



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-18102024-258043
CG-DL-W-18102024-258043

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 36] नई दिल्ली, अक्टूबर 6,—अक्टूबर 12, 2024, शनिवार/ आश्विन 14—आश्विन 20, 1946
No. 36] NEW DELHI, OCTOBER 6,—OCTOBER 12, 2024, SATURDAY/ASVINA 14—ASVINA 20, 1946

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2024

सा.का.नि. 137.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा 2 के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख', योद्धक आयुधिक संवर्ग पद भर्ती नियम, 2012 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योद्धक आयुधिक संवर्ग पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2024 है।

2. गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योद्धक आयुधिक संवर्ग पद भर्ती नियम, 2012 में, (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), नियम 3 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा।

“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

3. उक्त नियमों के नियम 5 का लोप किया जाएगा।

4. उक्त नियमों में, नियम 12 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“12. अधिवर्षिता.— इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई कार्मिक उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा या जैसा केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित किया जाए:

परन्तु ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी मास का पहला दिन है, अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने पर पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।”

5. उक्त नियमों की, अनुसूची में,—

(क) निरीक्षक (आयुधिक)/(तकनीकी) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 के सामने,—

(i) स्तंभ (2) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“20* (2024)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”;

(ii) स्तंभ (4) में, स्तंभ, शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ, शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7(44900-142400 रु.)।”;

(iii) स्तंभ (11) में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“सशस्त्र सीमा बल के ऐसे उप-निरीक्षक (आयुधिक) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (रु. 35400-112400) में चिकित्सा श्रेणी शेष-1 के साथ पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और, और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।”;

टिप्पण.— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(iv) स्तंभ (12) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे-

1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष;
2. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य;
3. द्वितीय कमान अधिकारी या उप कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य।”;

(ख) उप-निरीक्षक (आयुधिक) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 के सामने,—

(i) स्तंभ (2) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“85* (2024)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।”;

(ii) स्तंभ (4) में, स्तंभ, शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ, शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7(35400-112400 रु.)।”;

(iii) स्तंभ (11) में, प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“सशस्त्र सीमा बल के ऐसे हैड कांस्टेबल (आयुधिक)/(तकनीकी) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (रु. 25500-81100) में चिकित्सा श्रेणी शेष-1 के साथ दस वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा यथाविहित प्रोन्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।”;

टिप्पण.— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

“प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार सशस्त्र पुलिस बलों या राज्य सरकार पुलिस संगठन या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन पुलिस संगठन के अधिकारी, -

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; या

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (रु.29200-92300) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में छः वर्ष की सेवा प्रदान की हो; और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो:-

(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; और

(ii) अभ्यर्थी के पास संबंधित संगठन द्वारा विहित आयुधिक उन्नयन पाठ्यक्रम अर्हित होना चाहिए।

(ग) अभ्यर्थी चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में होंगे।

टिप्पण 1.— पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजन : ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन, जो सशस्त्र बल में, उसी या समतुल्य रैंक का पद धारण किए हुए हैं : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। अभ्यर्थी चिकित्सा श्रेणी शेष-1 में होंगे।”;

(iv) स्तंभ (12) में प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे-

1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष;
2. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य;
3. द्वितीय कमान अधिकारी या उप कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य।

समूह ‘ख’ विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष;
2. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य;
3. द्वितीय कमान अधिकारी या उप कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य।”।

[फा. सं. 4/3/एसएसबी/सीएससी/बी.एन/समूह ‘ख’/2020/एसएफएस]

शिव लहरी मीना, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सांकांनि° 357(अ) द्वारा, तारीख 14 मई, 2012 और तत्पश्चात् संशोधन सांकांनि° 189 द्वारा, तारीख 18 मई, 2017 को भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 20 मई, 2017 में प्रकाशित किया गया।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 24th September, 2024

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the followings rules further to amend the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Group ‘B’ Combatised Armourer Cadre posts Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Group ‘B’ Combatised Armourer Cadre posts Recruitment (Amendment) Rules, 2024.
2. In the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal, Group ‘B’ Combatised Armourer Cadre posts Recruitment Rules, 2012 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

“3. Number of posts, classification and level in pay matrix.- The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.”.

3. Rule 5 of the said rules shall be omitted.

4. In the said rules, for rule 12, the following rule shall be substituted, namely:-

“12. Superannuation.— The personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he or she attains the age of sixty years or as per prescribed by the Central Government from time to time:

Provided that a person whose date of birth is on the first day of a month, shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation”.

5. In the Schedule to the said rules,—

- (a) against serial number 1, relating to the post of Inspector(Armourer)/(Tech),-

- (i) in column (2), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“20* (2024)

*Subject to variation dependent on workload.”;

- (ii) in column (4), for the column, heading and the entries relating thereto, the following column, heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix.
(4)
Level-7 in the pay matrix (Rs.44900-142400).”;

- (iii) in column (11), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“From amongst the Sub-Inspector (Armourer) of the Sashastra Seema Bal in level-6 (Rs. 35400-112400) of the pay matrix with five years regular service and medical category SHAPE-1, and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.

Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.”;

(iv) in column (12), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee(for considering promotion) consisting of:-

1. Inspector General, Sashastra Seema Bal - Chairman;
2. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal - Member;
3. Second-in-Command or Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal - Member.;

(b) against serial number 2, relating to the post of Sub-Inspector (Armourer),-

(i) in column (2),for the entries, the following entries shall be substituted; namely:-

“85* (2024)

*Subject to variation dependent on workload.”;

(ii) in column (4), for the column, heading and the entries relating thereto, the following column, heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix.
(4)
Level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400).”;

(iii) in column (11), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Promotion:

From amongst Head Constable (Armourer)/(Tech) of the Sashastra Seema Bal in level-4 (Rs. 25500-81100) of the pay matrix with ten years regular service and medical category SHAPE-1, and who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.

Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers of the Central Government Armed Police Forces or State Governments Police Organisation or Union territory Administrations Police Organisation,-

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with six years’ service in the grade rendered after appointment to the posts on a regular basis in level-5 of the pay matrix (Rs. 29200-92300) or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience.-

(i) 10th class passed from recognised board; and

(ii) the candidate shall have qualified Armourer up-gradation course prescribed by the respective organisation.

(c) the candidate shall be in the Medical category SHAPE-1.

Note 1.- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.- The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Re-employment:

Re-employment of Ex-Servicemen who have held the same or equivalent rank in the Armed Forces: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed, shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment. The candidate shall be in the medical category SHAPE-1.”;

(iv) in column (12), for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

- (1) Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal - Chairperson;
- (2) Commandant, Sashastra Seema Bal - Member;
- (3) Second-in-Command or Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal - Member.

Group ‘B’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:—

- (1) Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal - Chairperson;
- (2) Commandant, Sashastra Seema Bal - Member;
- (3) Second-in-Command or Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal - Member.”.

[F. No. 4/3/SSB/CSC/BN/Group‘B’/2020/SFS]

SHIV LAHRI MEENA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section-3, Sub-Section (i) vide G.S.R. 357(E), dated the 14th May, 2012 and subsequently amendment vide G.S.R. 189 dated 18th May, 2017, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 20th May, 2017.

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर, 2024

सा.का.नि. 138.—केन्द्रीय सरकार, आपदा प्रबंधन अधिनियम, 2005 (2005 का 53) की धारा 75 के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय आपदा प्रबंधन प्राधिकरण समूह ‘ग’ पद के भर्ती नियम, 2009 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय राष्ट्रीय आपदा प्रबंधन प्राधिकरण में समूह ‘ख’ और समूह ‘ग’ के पदों पर भर्ती की पद्धति करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय आपदा प्रबंधन प्राधिकरण (समूह ‘ख’ और समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना :-**ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:-** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वो होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ, आदि:-** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता:-** वह व्यक्ति,-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है;या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह की संविदा की है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु, यदि केन्द्रीय सरकार, का यह समाधान हो जाता है कि एस विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को दूसरे पक्ष पर लागू स्वीच विधि के अधीन और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वोह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **चयन समिति:-**(1) भंडारी, तकनीशियन (संचार), तकनीशियन(सूचना प्रौद्योगिकी) रोकड़िया, हिंदी टंकक या बहु-कार्य कर्मचारीवृंद के पद लिए पात्र व्यक्ति की नियुक्ति चयन समिति की सिफारिश के आधार पर की जाएगी, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

(क) भंडारी के पद के लिए,-

(i) निदेशक (प्रशासन और समन्वय)	-	अध्यक्ष
(ii) अवर सचिव (प्रशासन)	-	सदस्य
(iii) अनुभाग अधिकारी (सामान्य)	-	सदस्य

(ख) तकनीशियन (संचार) के पद के लिए,-

(i) निदेशक (प्रशासन और समन्वय)	-	अध्यक्ष
(ii) संयुक्त सलाहकार (संचार और सूचना प्रौद्योगिकी)	-	सदस्य
(iii) सहायक सलाहकार (संचार)	-	सदस्य

(ग) तकनीशियन (सूचना प्रौद्योगिकी) के पद के लिए,-

(i) निदेशक (प्रशासन और समन्वय)	-	अध्यक्ष
(ii) संयुक्त सलाहकार (संचार और सूचना प्रौद्योगिकी)	-	सदस्य
(iii) सहायक सलाहकार (सूचना प्रौद्योगिकी)	-	सदस्य

(घ) रोकड़िया के पद के लिए,-

(i) निदेशक (प्रशासन और समन्वय)	-	अध्यक्ष
(ii) अवर सचिव (प्रशासन)	-	सदस्य
(iii) अनुभाग अधिकारी (सामान्य)	-	सदस्य

(ङ) हिंदी टंकक के पद के लिए,-

(i) निदेशक (प्रशासन और समन्वय)	-	अध्यक्ष
(ii) अवर सचिव (प्रशासन)	-	सदस्य
(iii) अवर सचिव (सामान्य और समन्वय)	-	सदस्य

(च) बहु-कार्य कर्मचारीवृंद के पद के लिए,-

(i) अवर सचिव (प्रशासन), राष्ट्रीय आपदा प्रबंधन प्राधिकरण	-	अध्यक्ष
(ii) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)	-	सदस्य
(iii) अनुभाग अधिकारी (सामान्य)	-	सदस्य

(2) चयन समिति अभ्यर्थी के व्यक्तिगत साक्षात्कार तथा उसकी शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव और अभ्यर्थी के कंप्यूटर ज्ञान, उसके सेवा-रिकॉर्ड के साथ-साथ साक्षात्कार में उसके प्रदर्शन को महत्व देते हुए, जो भी चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाए, के आधार पर अपनी सिफारिश करेगी।

(3) समिति द्वारा विनिश्चित मापदण्डों के आधार पर, साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की चयनित सूची का निर्णय करने का अधिकार चयन समिति अपने पास आरक्षित रखती है।

7. **शिथिल करने की शक्ति:-** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो करण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

8. **व्यावृत्ति:-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में दूर और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. भंडारी	01* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह 'ख') अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -6 (रु.35,400-1,12,400)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपेक्षिक शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दश में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती सीधी होगी या की पद्धति: सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्राशन के अधिकारी :- क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या (ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-5 (रु. 29,200-92,300/-) या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात दिए गए ग्रेड में छः वर्षों की नियमित सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-4 (रु. 25,500-81,100/-) या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और ख) जिसके पास निम्नलिखित अनुभव हो अर्थात:	

			भूतपूर्व सैनिकों के लिए:प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन	<p>i) भंडार संभालने का अनुभव;</p> <p>ii) कंप्यूटर पर काम करने के लिए बेसिक ज्ञान।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए:(क) सशस्त्र बलों के कार्मिक जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें एक वर्ष के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किया जाने वाला है और जिन्हें यथाविनिर्दिष्ट भंडार संभालने का अनुभव और कंप्यूटर का बेसिक ज्ञान है पर भी विचार किया जाएगा।</p> <p>(ख) ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि पर रखा जाएगा जिस तारीख को सशस्त्र बलों से उन्हें निरयुक्त किया जाना है, उसके पश्चात अधिवर्षिता की आयु तक उनका पुनर्नियोजन जारी रखा जा सकता है।</p> <p>(ग) भूतपूर्व सैनिक जो पद के लिए अन्यथा पात्र हैं, उनके पुनर्नियोजन पर विचार किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण:</p> <p>(1) प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः पांच वर्ष के लिए होगी, जिसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से अधिकतम दो वर्ष की अवधि तक और बढ़ाया जा सकती है।</p> <p>(2) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
क्या विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।				किन परिस्थितियों में भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)				(13)
लागू नहीं				लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. तकनीशियन (संचार)	01* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह 'ख') अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -6 (रु.35,400-1,12,400/-)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकाय के अधिकारी जो पूर्ण रूप से केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा वित्तपोषित हैं:-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (रु. 29,200-92,300/-) में या समतुल्य पर नियुक्ति पश्चात दिए गए ग्रेड पर छः वर्षों की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (रु.25,500-81,100/-) में या समतुल्य पर नियुक्ति के पश्चात दिए गए ग्रेड पर दस वर्षों की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएँ और अनुभव हों अर्थात:-</p> <p>शैक्षिक अर्हता</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या समतुल्य से इलेक्ट्रॉनिकी या दूरसंचार में डिप्लोमा;</p> <p>(ii) सिस्को प्रमाणित नेटवर्क एसोशिएट (सीसीएनए) अर्हता;</p> <p>अनुभव:</p> <p>संचार और नेटवर्किंग के क्षेत्र में, जिसके अंतर्गत रक्षा बलों या केंद्रीय पुलिस संगठनों या पुलिस या पुलिस वायरलेस और संचार या दूरसंचार में नेटवर्क प्रबंधन तथा नियंत्रण भी है, में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए:(क)सशस्त्र बलों के कार्मिक जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें एक वर्ष के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किया जाने वाला है और जिनके पास ऊपर विनिर्दिष्ट आवश्यक शैक्षिक अर्हता है, पर भी विचार किया जाएगा।</p> <p>(ख) सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति अवधि तक रखा जाएगा जिस तिथि को सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होने वाले हैं, उसके पश्चात उनके द्वारा अधिवार्षिक आयु प्राप्त करने तक उनका पुनर्नियोजन जारी रखा जा सकता है।</p>
			भूतपूर्व सैनिकों के लिए:प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन	

				<p>(ग) भूतपूर्व सैनिक, यदि वह पद के लिए अन्यथा पात्र हैं तो उनके पुनर्नियोजन पर विचार किया जाएगा।</p> <p>नोट:</p> <p>(1) प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः पांच वर्षों की होगी, जिसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से अधिकतम दो वर्षों की अवधि तक बढ़ाया जा सकती है।</p> <p>(2) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
(12)				(13)
लागू नहीं होता।				लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
3. तकनीशियन (सूचना प्रौद्योगिकी)	02* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह 'ख') अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -6 (रु.35,400-1,12,400/-)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकाय के अधिकारी जो पूर्ण रूप से केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा वित्तपोषित हैं जो:-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (रु.29,200-92,300/-) या समतुल्य पद पर नियमित सेवा की नियुक्ति के पश्चात दिए गए ग्रेड पर छः वर्षों की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (रु.25,500-81,100/-) या समतुल्य पद पर नियमित सेवा की नियुक्ति के पश्चात दिए गए ग्रेड पर दस वर्षों की नियमित सेवा पूरी की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्न अनुसार शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हो, अर्थात:-</p> <p>शैक्षिक अर्हताएँ:</p> <p>(i) जिसके पास किसी मान्यता-प्राप्त संस्था से कंप्यूटर साइंस या</p>

			<p>सूचना प्रौद्योगिकी या समतुल्य में डिप्लोमा।</p> <p>अनुभव:</p> <p>(i) रक्षा बलों या केंद्रीय पुलिस संगठनों या पुलिस या पुलिस वायरलेस और संचार या दूरसंचार सूचना प्रौद्योगिकी में कंप्यूटर हार्डवेयर या सॉफ्टवेयर जिसके अंतर्गत रूटीन ट्रबल शूटिंग और स्थानीय क्षेत्र नेटवर्क (एलएएन) या विस्तार क्षेत्र नेटवर्क (डब्ल्यूएएन) भी हैं में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>(ii) सूचना सुरक्षा और डेटाबेस प्रबंधन में जानकारी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए:</p> <p>प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए: (क) सशस्त्र बलों के कार्मिक जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें एक वर्ष के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है और जिन्हें ऊपर विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हो, पर भी विचार किया जाएगा।</p> <p>(ख) ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि तक रखा जाएगा जिस तारीख को वे सशस्त्र बल से निर्मुक्त होने वाले हैं; उसके पश्चात अधिवर्षिता आयु प्राप्त करने तक उनका पुनर्नियोजन जारी रखा जा सकता है।</p> <p>(ग) भूतपूर्व सैनिकों को, जो पद के लिए अन्यथा पात्र हैं, उनके पुनर्नियोजन पर विचार किया जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि समान्यतः पांच वर्षों की होगी, जिसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से अधिकतम दो वर्षों की अवधि तक बढ़ाया जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	---

12	13
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
4. रोकिडया	01* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा समूह, 'ग' अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (रु.25,500-81,100/-)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्त द्वारा	प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के अधिकारियों में से:- (क) (i) जिन्होंने मूलकाडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश

			<p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p>	<p>पद धारण किया हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूलकाडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (रु. 19,900-63,200/-) या समतुल्य में नियुक्ति के पश्चात दिए गए ग्रेड पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिसके पास निम्न अनुसार प्रशिक्षण और अनुभव हो, अर्थात :-</p> <p>(i) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान (आईएसटीएम) या समतुल्य से रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।</p> <p>(ii) रोकड़ और लेखा का काम संभालने का तीन वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : (क) सशस्त्र बलों के यथाविनिर्दिष्ट अर्हता और अनुभव रखने वाले और प्रशिक्षण प्राप्त कार्मिक जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें एक वर्ष के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है, के नामों पर भी विचार किया जाएगा।</p> <p>(ख) ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि तक रखा जाएगा जिस तारीख को वे सशस्त्र बल से निर्मुक्त होने वाले हैं, उसके पश्चात उन्हें अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने तक उनका पुनर्नियोजन जारी रखा जा सकता है।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि समान्यतः पांच वर्षों की होगी, जिसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से अधिकतम दो वर्षों की अवधि तक बढ़ाया जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	--	--

12	13
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
5. हिंदी टंकक	01* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह, 'ग' अनुसूचित्वीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -2 (रु.19,900-63,200/-)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

8	9	10	11
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के वे अधिकारी:-</p> <p>(i) जिन्होंने मूलकाडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (रु.19,900-63,200/-) या समतुल्य में नियमित आधार पर अवर श्रेणी लिपिक या उसके समतुल्य पद धारण किया हो;</p>

		<p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p>	<p>(ii) 30 शब्द (हिंदी में) प्रति मिनट की टंकण की गति हो; और</p> <p>(iii) कंप्यूटर पर काम करने का बेसिक ज्ञान हो।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए: (क) सशस्त्र बलों के कार्मिक जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें एक वर्ष के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है और जिन्हें विनिर्दिष्ट हिंदी टंकण का ज्ञान हो और कंप्यूटर पर काम करने का ज्ञान हो, पर भी विचार किया जाएगा।</p> <p>(ख) ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि तक रखा जाएगा जिस तारीख को वे सशस्त्र बल से निर्मुक्त होने वाले हैं, उसके पश्चात उन्हें अधिवर्षित की आयु प्राप्त करने तक उनका पुनर्नियोजन जारी रखा जा सकता है।</p> <p>(ग) भूतपूर्व सैनिकों को, जो पद के लिए अन्यथा पात्र हैं, पुनर्नियोजन के लिए विचार किया जाएगा।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि समान्यतः पांच वर्षों की होगी, जिसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से अधिकतम दो वर्षों की अवधि तक बढ़ाया जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	---

12	13
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
6. बहु कार्य कर्मचारी वृंद	05*(2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -1 (रु.18,000-56,900/-)	लागू नहीं होता।	<p>18 से 25 वर्ष के बीच आयु।</p> <p>(इस संबंध में केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक आयु शिथिल की जा सकती है।</p> <p>नोट: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड तथा लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख जाने वाली होगी</p>

					जिस तक रोजगार से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--	--	--	--	--	---

7	8	9	10	11
<p>आवश्यक अर्हताएं:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं या समतुल्य उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मोटर साइकिल या श्री व्हीलर की वैध चालान अनुज्ञप्ति हो।</p> <p>(iii) जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मोटर साइकिल या श्री व्हीलर चलाने का दो वर्षों का अनुभव हो।</p> <p>(iv) मोटर साइकिल या श्री व्हीलर का बेसिक यांत्रिकी ज्ञान।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) होम गार्ड या नागरिक स्वयंसेवक के रूप में तीन साल का अनुभव</p> <p>टिप्पणी:चयन प्रक्रिया के किसी भी प्रक्रम पर यदि सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों की उपलब्धता की संभावना नहीं है तो ऐसी परिस्थिति में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए अनुभव से संबंधित अर्हता, सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>	लागू नहीं होता।	<p>दो वर्ष</p> <p>टिप्पणी:</p> <p>परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा होने के लिए केंद्र सरकार द्वारा यथाविनिर्दिष्ट निम्नतम दो सप्ताह का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण पूरा करना होगा।</p>	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।

12	13
<p>टिप्पणी:विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) की संरचना:-</p> <p>1. अवर सचिव (प्रशा.), ... अध्यक्ष</p> <p>राष्ट्रीय आपदा प्रबंधन प्राधिकरण</p> <p>2. अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) ... सदस्य</p> <p>3. अनुभाग अधिकारी (सामान्य) ... सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

[फा सं. 44-4/2017-एनडीएम-II(भाग)]

बी.के. विश्वास, उप सचिव

टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) में, अधिसूचना संख्याक सा.का.नि. 250 (अ) तारीख 13.04.2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 7th October, 2024

G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by section 5 read with section 75 of the Disaster Management Act, 2005 (53 of 2005) and in supersession of the National Disaster Management Authority, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2009, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' and Group 'C' posts in the National Disaster Management Authority, under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Disaster Management Authority (Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application. — These rules shall apply to the posts specified in Column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.— The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc..- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.
5. Disqualification.— No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts:
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. Selection Committee. —(1) The person eligible for the post of Storekeeper, Technician (Communications), Technician (Information Technology), Cashier, Hindi Typist or Multi-Tasking Staff shall be appointed on the recommendation of the Selection Committee consisting of :—
(A) for the post of Storekeeper,—

(i) Director (Administration and Coordination)	-	Chairman;
(ii) Under Secretary (Administration)	-	Member;
(iii) Section Officer (General)	-	Member.

(B) for the post of Technician (Communications),—

(i) Director (Administration and Coordination)	-	Chairman;
(ii) Joint Advisor (Communication and Information Technology)	-	Member;
(iii) Assistant Advisor (Communications)	-	Member.

(C) for the post of Technician (Information Technology), -

(i) Director (Administration and Coordination)	-	Chairman;
(ii) Joint Advisor (Communication and Information Technology)	-	Member;
(iii) Assistant Advisor (Information Technology)	-	Member.

(D) for the post of Cashier,—

(i) Director (Administration and Coordination)	-	Chairman;
(ii) Under Secretary (Administration)	-	Member;
(iii) Section Officer (General)	-	Member.

(E) for the post of Hindi Typist,—

(i) Director (Administration and Coordination)	-	Chairman;
--	---	-----------

- (ii) Under Secretary (Administration) - Member;
- (iii) Under Secretary (General and Coordination) - Member.

(F) for the post of Multi-Tasking Staff,-

- (i) Under Secretary (Administration), National Disaster Management Authority - Chairman;
- (ii) Section Officer (Administration) - Member;
- (iii) Section Officer (General) - Member.

(2) The Selection Committee shall make its recommendation on the basis of personal interview with the candidate, giving the weightage as may be determined by the Committee, to the educational qualifications and experience and computer knowledge of the candidates, his service record as well as to his performance in the interview.

(3) The Selection Committee reserves the right to shortlist the candidates to be called for interview, based on the criteria to be decided by the Committee.

7. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Posts.	Number of Posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether Selection Post or Non-Selection Post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.Store Keeper.	01* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'B'), Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 (Rs.35,400-1,12,400/-) in the pay matrix.	Not applicable.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation,absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.	Deputation: Officer of the Central Government or State Government or Union territory Administration:- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the	

			<p>parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years of regular service in the grade rendered after appointment thereto in level-5 (Rs. 29,200-92,300/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years of regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level-4 (Rs. 25,500-81,100/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following experience, namely:-</p> <p>(i) having experience in handling Stores;</p> <p>(ii) having basic working knowledge of computer.</p> <p>For Ex-servicemen .- (a) The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having experience in handling stores and basic working knowledge of computer as specified shall also be considered.</p> <p>(b) Such personnel shall be given deputation term up to the date on which they are due to release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment till he attains the age of superannuation.</p> <p>(c) The ex-servicemen, who are otherwise eligible for the post, shall be considered for re-employment.</p> <p>Note1 : The period of deputation shall ordinarily be five years, which may be extended further up to a maximum period of two years with the approval of the competent authority.</p> <p>Note 2 : The maximum age-limit for appointment by</p>
--	--	--	---

				deputation shall not exceed fifty-six years of age as on the closing date for the receipt of application.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
(12)			(13)		
Not applicable.			Not applicable.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Technician (Communications).	01* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 (Rs.35,400-1,12,400) in the pay matrix	Not applicable.	Not applicable.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.	<p>Deputation: Officer of the Central Government or State Government or Union territory Administration or Autonomous Body fully funded by the Central Government or the State Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years of regular service in the grade rendered after appointment thereto in level-5 (Rs.29,200-92,300/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years of regular service in the grade rendered after appointment thereto in level-4 (Rs.25,500-81,100/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience, namely:-</p> <p>Education Qualification:</p> <p>(i) Diploma in Electronics or Telecommunications from a recognised Institution or equivalent;</p> <p>(ii)Cisco Certified Network Associate Qualified;</p> <p>Experience:</p> <p>Three years experience in the field of Communications and Networking including Network Management and Control in Defence Force or Central Police</p>	

			For Ex-servicemen: Deputation or re-employment.	<p>Organisation or Police or Police Wireless and Communications or Telecommunications.</p> <p>For Ex-servicemen.-(a) The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year possessing the essential educational qualification specified above shall also be considered.</p> <p>(b) Such Armed Forces personnel shall be given deputation term up to the date on which he is due to release from the Armed Forces; thereafter he may be continued on re-employment till he attains the age of superannuation.</p> <p>(c) The ex-servicemen, who are otherwise eligible for the post, shall be considered for re-employment.</p> <p>Note 1: The period of deputation shall ordinarily be five years, which may be extended further up to a maximum period of two years with the approval of the Competent Authority.</p> <p>Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years of age as on the closing date for the receipt of application.</p>	
(12)				(13)	
Not applicable.				Not applicable.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Technician (Information Technology).	02* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 (Rs.35,400-1,12,400) in the pay matrix.	Not applicable.	Not applicable.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.	<p>Deputation: Officer of the Central Government or State Governments or Union territory Administration or Autonomous Body fully funded by the Central Government or the State Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p>	

			<p>(ii) with six years of regular service in the grade rendered after appointment thereto in level-5 (Rs.29,200-92,300/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years of regular service in the grade rendered after appointment thereto in level-4 (Rs.25,500-81,100/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p> <p>Education Qualification:</p> <p>(i) Diploma in Computer Science or Information Technology or equivalent from a recognised Institution;</p> <p>Experience:</p> <p>(i) Three years experience in Computer Hardware or Software including routine trouble-shooting and as a Local Area Network or Wide Area Network administrator in Defence Forces or Central Police Organisations or Police or Police Wireless and Communications or Telecommunications or Information Technology; and</p> <p>(ii) Exposure to Information Security and Database Management.</p> <p>For Ex-servicemen :Deputation or re-employment.</p> <p>For Ex-servicemen .-(a) The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year possessing the educational qualifications and experience as specified above shall also be considered.</p> <p>(b) Such personnel shall be given deputation term up to the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment till he or she attains the age of superannuation.</p> <p>(c) The ex-servicemen, who</p>
--	--	--	---

				are otherwise eligible for the post, shall be considered for re-employment. Note 1 : The period of deputation shall ordinarily be five years, which may be extended further up to a maximum period of two years with the approval of the competent authority. Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years of age as on the closing date for the receipt of applications.	
(12)				(13)	
Not applicable.				Not applicable.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	6
4. Cashier.	01* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Ministerial.	Level-4 (Rs.25,500-81,100/-) in the pay matrix	Not applicable.	Not applicable.
(7)		(8)	(9)	(10)	11
Not applicable.		Not applicable.	Not applicable.	By deputation. <	

						<p>to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having undergone training and possessing experience as prescribed shall also be considered.</p> <p>(b) Such personnel shall be given deputation term up to the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment till he or she attains the age of superannuation.</p> <p>(c) The ex-servicemen, who are otherwise eligible for the post, shall be considered for re-employment.</p> <p>Note 1 : The period of deputation shall ordinarily be five years which may be extended further up to a maximum period of two years with the approval of the competent authority.</p> <p>Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years of age as on the closing date for the receipt of application.</p>
(12)					(13)	
Not applicable.					Not applicable.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Hindi Typist.	01* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Ministerial.	Level-2 (Rs.19,900-63,200/-) in the pay matrix.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
(8)		(9)	(10)		(11)	
Not applicable.		Not applicable.	By deputation.		<p>Deputation: Officer of the Central Government or State Government or Union territory Administration:-</p> <p>(i) holding the post of Lower Division Clerk or equivalent in level-2 (Rs.19,900-63,200/-) in the pay matrix or equivalent on regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>(ii) having typing speed (in Hindi) of 30 words per</p>	

			For Ex-servicemen :Deputation or re-employment.	<p>minute; and</p> <p>(iii) having basic working knowledge of computer.</p> <p>For Ex-servicemen :(a) The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and knowing Hindi typing and having working knowledge of computer as specified shall also be considered.</p> <p>(b) Such personnel shall be given deputation terms up to the date on which he is due to release from the Armed Forces; thereafter he may be continued on re-employment till he attains the age of superannuation.</p> <p>(c) The ex-servicemen, who are otherwise eligible for the post, shall be considered for re-employment.</p> <p>Note 1 : The period of deputation shall ordinarily be five years, which may be extended further up to a maximum period of two years with the approval of the competent Authority.</p> <p>Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed fifty six years of age as on the closing date for the receipt of application.</p>	
(12)				(13)	
Not applicable.				Not applicable.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Multi Tasking Staff.	5 (2024)* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, ‘Non-Ministerial’.	Level-1 (Rs.18000-56900/-) in the pay matrix.	Not applicable	<p>Between 18 and 25 years.</p> <p>(Relaxable for the Government servant upto the age of forty years in the case of General candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard.</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidate and not the closing date</p>

					specified for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Union Territory of Ladakh, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands and Union territory of Lakshadweep. In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date on which the Employment Exchange is asked to submit the name.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Essential Qualification:- (i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board. (ii) Possessing a driving license for Motor Cycles or Three Wheelers from a recognised institute. (iii) Two years' experience in driving of Motor Cycle or Three Wheelers from a recognised institute. (iv) Basic mechanical knowledge of Motor Cycles or Three Wheelers mechanism. Desirable: (i) three years' service experience as Home Guard or Civil Volunteers. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	Two years. Note : There shall be a mandatory induction training of atleast two weeks duration for successful completion of probation as specified by the Central Government.	By direct recruitment.	Not applicable.	
(12)				(13)	

[F. No.44-4/2017-NDM-II (Pt)]

B.K. BISWAS, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R.250 (E) dated 13.04.2009.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2024

सा.का.नि. 139.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डॉ.राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (हिन्दी अधिकारी) (समूह 'ख' पद), भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, सहायक निदेशक (राजभाषा), (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उन कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (राजभाषा)	01* (2024) *कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क'),	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10	चयन	35 वर्ष की आयु से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक

	के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	(56100-177500 रुपए)		शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख संघ लोक सेवा आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।
--	--------------------------------------	-------------------------	---------------------	--	--

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता□	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिन्दी के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ, हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में हिंदी माध्यम से मास्टर डिग्री।</p>	लागू नहीं होता।	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p> <p>टिप्पणी: परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण पूरा करना आज्ञापक होगा।</p>	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400 रुपये) में ऐसे कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो और केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय से संगत क्षेत्र में 2-4 सप्ताह का या समकक्ष या प्रशासनिक मंत्रालय या विभाग द्वारा निर्धारित क्षेत्र में अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति</p>

<p>या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिन्दी के साथ, हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री।</p> <p>या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी या इनमें से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में तथा दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के साथ, हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/स्वायत्त निकाय/सांविधिक संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान अथवा शैक्षिक संस्थानों में हिंदी में शब्दावली का प्रयोग करने/लागू करने(शब्दावली विषयक कार्य) और अंग्रेजी से हिंदी और विलोमतः अनुवाद कार्य, अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य का, तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>या केन्द्रीय/राज्य सरकारों/स्वायत्त निकाय/सांविधिक संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों में हिंदी और</p>				<p>के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7(44900-142400 रुपये) में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक अहर्ताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को '56 वर्ष से अधिक नहीं' होगी।</p>
--	--	--	--	--

<p>अंग्रेजी शिक्षण का अथवा हिंदी या अंग्रेजी में अनुसंधान कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएँ अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड के 10वीं स्तर पर हिन्दी से भिन्न संविधान की 8वीं अनुसूची में वर्णित किसी एक भाषा का अध्ययन किया हो।</p>				
--	--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना	भर्ती की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अपेक्षित
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेंगी:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष; 2. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय -सदस्य; 3. निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -सदस्य; 4. उप निदेशक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली -सदस्य। <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)</p>	

निम्नलिखित से मिल कर बनेंगी:		
1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय	-अध्यक्ष;	
2. निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	-सदस्य;	
3. उप निदेशक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली	-सदस्य।	
□		

[ए.11018/01/2023-एमएच-2]

अभिषेक पांडेय, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th September, 2024

G.S.R. 139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Hindi Officer) (Group ‘B’ Post), Recruitment rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language), in the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Assistant Director (Official Language), (Group ‘A’ Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.** – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Director (Official Language)	01* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group ‘A’), Gazetted, Non-Ministerial.	Level-10 (56100-177500).	Selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)
<p>Not exceeding thirty five years</p> <p>(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be advertised by the Union Public Service Commission.</p>	<p>Essential</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English has a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>Master's degree of a Recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of an examination at the degree level; or</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level.</p> <p>(ii) Three years' experience of Using / applying terminology (terminological work) in Hindi a translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific Literature under Central or State Governments or Union Territories or Autonomous Body or Statutory Organizations or Public Sector Undertaking or Universities or recognised research or educational institutions. Or</p> <p>Three years' experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under Central or State Governments or Union Territories or Autonomous Body or Statutory Organizations or Public Sector Undertaking or Universities or recognised research or educational institutions.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable: Studied one of the languages other than Hindi included in the 8th schedule of the Constitution at 10th level from a recognized Board.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	One year for Direct Recruitment and	By promotion, failing which by

Promotees. Note: There shall be a mandatory induction training of two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	deputation, failing both by direct recruitment.
---	---

In case of recruitment by Promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/ or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Junior Translation Officer in level -6 (Rs.35400-112400) of the pay matrix with 10 years regular Service in the grade and have successfully completed mandatory training of two to four weeks in the relevant area from the Central Hindi Training Institute Department of Official Language, Ministry of Home Affairs or equivalent or to be prescribed by the Administrative Ministry or Department.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers from the Central or State Governments or Union Territory:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ;or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level -7 (Rs.44900-142400) of the pay matrix; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or Member of Union Public Service Commission -Chairman; Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare -Member; Director, Directorate General of Health Services -Member; Deputy Director of Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi -Member. <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare -Chairman ; Director, Directorate General of Health Services -Member; Deputy Director of Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi -Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.</p>

<p>deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The Maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. A.11018/01/2023-MH-2]

ABHISHEK PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2024

सा.का.नि. 140.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीन, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में आडियोमीटर तकनीशियन, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2016 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में आडियोमीटर तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, आडियोमीटर तकनीशियन (समूह 'ख' पद), भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आडियोमीटर तकनीशियन।	01* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-6 (35400-112400/- रुपये)।	लागू नहीं होता।	तीस वर्ष की आयु से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों कि दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थानों से आडियोलॉजी में चार वर्ष की स्नातक डिग्री जिसमें एक वर्ष का इन्टर्नशिप भी सम्मिलित है। टिप्पण 1: अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की	लागू नहीं होता।	दो वर्ष। टिप्पण: परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण पूरा करना अनिवार्य होगा।

दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
---	--	--

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण 1: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी: (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (29200-92300 रुपये) के स्तर-5 में पदों पर 6 वर्ष की नियमित सेवा की है (ख) जो स्तंभ (7) अधीन सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।	लागू नहीं होता।

यदि विभागीय पुष्टि समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। □
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, 2. विभागाध्यक्ष, कान नाक गला विभाग, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, 3. उप निदेशक, चिकित्सा अस्पताल, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल 4. उप निदेशक प्रशासन, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। - अध्यक्ष; - सदस्य; - सदस्य; - सदस्य।

[फा. सं. ए.12034/06/2019-एमएच II]

अभिषेक पाण्डे, अवर सचिव

New Delhi, the 30th September, 2024

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Health and Family Welfare Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Audiometer Technician, (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2016, except as respects things done or omitted to be done before

such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Audiometer Technician in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Audiometer Technician (Group ‘B’ Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix. - The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-servicemen and the other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Audiometer Technician.	01 (2024)* *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Level-6 (Rs. 35400 – 112400).

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not exceeding thirty years of age. (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issue by Central Government). Note: The crucial date	Essential: Four years Bachelor Degree in Audiology including one year Internship from a recognised University or Institutes. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable.

	for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	Note 2: The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
--	---	---	--

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
Two years. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government; a. (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years regular service in posts in level-5 (Rs. 29200-92300/-) in the pay matrix; and b. possessing the following educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column no (7).	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital - Chairman; 2. Head of Department, Ear Nose Throat Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital - Member; 3. Deputy Director, Medical Hospital - Member; 4. Deputy Director Administration, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital - Member.	Consultation with Union Public Services Commission is not necessary.

[F. No. A.12034/06/2019-MH.II]

ABHISHEK PANDEAY, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2024

सा.का.नि. 141.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, चिकित्सा भौतिक विज्ञानी (समूह 'क' पद) भर्ती नियम 2021 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, चिकित्सा भौतिक विज्ञानी (समूह 'क' पद) संशोधन भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, चिकित्सा भौतिक विज्ञानी (समूह 'क' पद), संशोधन भर्ती नियम, 2021 कि अनुसूची में:-
स्तंभ (7) में हिन्दी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/01/2014-एमएच II]

अभिषेक पाण्डे, अवर सचिव

नोट: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 34, दिनांक 12 मार्च, 2021 को द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 30th September, 2024

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Medical Physicist (Group 'A' Post), Recruitment Rules, 2021, namely:

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Medical Physicist (Group 'A' Post) Amendment Recruitment Rules, 2024.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Medical Physicist (Group 'A' post), Recruitment, Amendment, Rules, 2021 -

In the Schedule, -

In column (7), for the letters and word "M. Sc. Diploma" the following shall be substituted, namely: - "Post M. Sc. Diploma".

[F. No. A-12018/01/2014-MH II]

ABHISHEK PANDEAY, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub – Section (i), vide notification number G.S.R. 34, dated the 12th March, 2021.

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2024

सा.का.नि. 142.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में व्यावसायिक चिकित्सक (समूह 'ख' पद) भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित भर्ती नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में व्यावसायिक चिकित्सक (समूह 'ख' पद) संशोधित भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज एवं श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में व्यावसायिक चिकित्सक (समूह 'ख' पद), संशोधित भर्ती नियम, 2020-

अनुसूची में-

स्तंभ (7) में, शीर्षक आवश्यक के अधीन: मद (ii) और उसकी प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित को रखा जाएगा, अर्थात्: -

(ii) किसी मान्यता प्राप्त अस्पताल या संस्थान में व्यावसायिक चिकित्सक के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

[फा. सं. ए-11018/34/2019-एम एच-II]

अभिषेक पाण्डे, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) द्वारा अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 200, तारीख 14 दिसम्बर, 2020, द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 30th September, 2024

G.S.R. 142.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Occupational Therapist, (Group-B) Recruitment Rules, 2020, namely:

1. Short title and commencement: -(1) These rules may be called the, Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Occupational Therapist (Group 'B' Post) (Amendment) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Occupational Therapist, (Group 'B' post) Amendment Recruitment Rules, 2020-

In the Schedule, -

In column (7), under heading Essential: for item (ii) and the entry thereto, the following shall be substituted, namely: -

(ii) Two years experience as Occupational Therapist in a recognised hospital or institute.

[F. No. A-11018/34/2019-MH-II]

ABHISHEK PANDEAY, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub – Section (i), vide notification number GSR 200, dated the 14th December, 2020.

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2024

सा.का.नि. 143.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली फार्मेसिस्ट भर्ती नियम, 2012 को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, में फार्मेसिस्ट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**-(1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, फार्मेसिस्ट (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता: वह व्यक्ति.-
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:
- परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
फार्मेसिस्ट	30*(2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -5 (29200- 92300/- रुपये)। (प्रविष्टि श्रेणी में सेवा के दो वर्ष पूरा होने पर, सभी पदधारियों को अगली उच्चतर श्रेणी में गैर-प्रकार्यात्मक श्रेणी प्रदान की जाएगी।)	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(6)	(7)	(8)
18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय)	अनिवार्य: (i) भारतीय फार्मेसी परिषद द्वारा अनुमोदित किसी	लागू नहीं होता।

<p>पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के लाहौल और स्पीति जिले एवं पांगी उपखंड, लद्दाख संघ राज्य क्षेत्र, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>विश्वविद्यालय या संस्थान से फार्मेसी पाठ्यक्रम (विज्ञान विषय सहित 10 + 2 के पश्चात दो वर्ष और पांच सौ घंटे का व्यावहारिक प्रशिक्षण) में डिप्लोमा ; या</p> <p>भारतीय फार्मेसी परिषद द्वारा अनुमोदित किसी विश्वविद्यालय या संस्थान से फार्मेसी पाठ्यक्रम (विज्ञान विषय सहित 10 + 2 के पश्चात चार वर्ष का पाठ्यक्रम) में स्नातक ; या</p> <p>भारतीय फार्मेसी परिषद द्वारा अनुमोदित किसी विश्वविद्यालय या संस्थान से फार्म डी (विज्ञान विषय सहित 10 + 2 के पश्चात छः वर्ष का पाठ्यक्रम)</p> <p>(ii) राज्य फार्मेसी परिषद से रजिस्ट्रीकरण।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हता (अर्हताएं) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी या कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	
--	---	--

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<p>दो वर्ष।</p> <p>(परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथा विहित कम-से-कम दो सप्ताह का प्रवेश प्रशिक्षण</p>	<p>सीधी भर्ती।</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या इस से अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरी</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:</p> <p>1.अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली</p> <p>-अध्यक्ष;</p> <p>2. संबंधित विभाग के प्रमुख, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

पूरा करना अनिवार्य होगा।)	जा सकेगी। : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु0) में पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; तथा (ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।		-सदस्य; 3. निदेशक या उप निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल प्रभाग के प्रभारी -सदस्य; 4. उप निदेशक (प्रशासन), सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली -सदस्य।	
---------------------------	---	--	--	--

[फा. सं. ए.11018/21/2020 –एमएच.॥]

अभिषेक पाण्डे, अवर सचिव

New Delhi, the 30th September, 2024

G.S.R. 143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Safdarjung Hospital, New Delhi Pharmacist (Group ‘C’ Post) Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pharmacist in the Safdarjung Hospital, New Delhi, under the Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. Short title and commencement. -(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Safdarjung Hospital, New Delhi, Pharmacist (Group ‘C’ Post), Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix. - The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. -The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Pharmacist	*30 (2024) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300). (on completion of two years of service in the entry grade, all the incumbents shall be granted non-functional grade to the next higher grade).	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
<p>Essential:</p> <p>(i) Diploma in Pharmacy course (two years and five hundred hours practical training after 10+2 with science subject) from a university or Institute approved by the Pharmacy Council of India; or</p> <p>Bachelor of Pharmacy Course (four years course after 10+2 with science subject) from a university / Institute approved by the Pharmacy Council of India; Or</p> <p>Pharma D course (six years course after 10+2 with science subject) from a university/Institute approved by the Pharmacy Council of India;</p> <p>(ii) Registration with State Pharmacy council.</p> <p>Note 1.- Qualification(s) are relaxable at the discretion of the competent authority or the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.- The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority or the Staff Selection Commission in the case of</p>	Not applicable.	<p>Two years.</p> <p>Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks for successful completion of probation as prescribed by the competent authority.</p>

candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of the competent authority or the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
--	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
<p>Direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the posts in level 4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100), and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>	Not applicable.	<p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital, New Delhi -Chairman; 2. Head of the concerned Department, Safdarjung Hospital, New Delhi -Member; 3. Director or Deputy Director (Administration), in-charge of Medical Hospital Division in Directorate General of Health Services -Member; 4. Deputy Director (Administration), Safdarjung Hospital, New Delhi -Member. 	Not applicable.

[F. No. A-11018/21/2020-MH-II]

ABHISHEK PANDEAY, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2024

सा.का.नि. 144.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, तकनीकी पर्यवेक्षक (प्रयोगशाला) और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (प्रयोगशाला), भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी), (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि-** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
ज्येष्ठ तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी)।	05* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसन्धित।	स्तर-8 (47600-151100 रुपए)।	चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति: सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय पुष्टि समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (44900-142400 रुपये) में ऐसे तकनीकी अधिकारी (चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और विभाग द्वारा यथाविहित प्रयोगशाला में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्था के ऐसे अधिकारी:- 1. (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या (ख) (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली अध्यक्ष; 2. प्रयोगशाला विभाग के प्रमुख, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली सदस्य; 3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल प्रभाग के प्रभारी उप निदेशक सदस्य; 4. डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल के उप निदेशक प्रशासन - सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

	<p>7 (44900-142400 रुपये) में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और,</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों:</p> <p>आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से चिकित्सा प्रयोगशाला विज्ञान में स्नातक की डिग्री;</p> <p>अनुभव: किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या संस्थान से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रोद्योगिकीविद् या प्रयोगशाला प्रोद्योगिकीविद् के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें जो भी कम हो, कम न हो तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य-पद, पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
--	---	--

[फा. सं. ए.11018/22/2018-एमएच II]

अभिषेक पाण्डे, अवर सचिव

New Delhi, the 30th September, 2024

G.S.R. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession-of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Technical Supervisor (Laboratories) and Technical Assistant (Laboratories), Group ‘B’ Post, Recruitment rules, 1996, in so far as they relates to the post of Technical Supervisor (Laboratories), except as respects, thinks done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Officer (Medical Laboratory Technology), in the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Senior Technical Officer (Medical Laboratory Technology), (Group ‘B’ Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix. – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission and relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Technical Officer (Medical Laboratory Technology)	05* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level- 8 (Rs. 47600-151100).	Selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by
--------------------------------	--	--	------------------------------	--

		prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.		promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion, failing which by deputation (including short term contract).

In case of recruitment by Promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/ or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Technical Officer (Medical Laboratory Technology) with two years regular service in the grade in Level-7 (Rs. 44900-142400) in the pay matrix and successfully completed training of two weeks in Laboratory as prescribed by the Department.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers of the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisation or public sector undertaking or university or recognised research Institution:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years regular service in Level-7 (Rs. 44900-142400), and</p> <p>(b) possessing the following education qualification and experience :</p> <p>Essential: Bachelors Degree in Medical Laboratory Science from a recognised University or Institute;</p> <p>Experience: Three years' working experience as Medical Laboratory Technologist or Laboratory Technologist from any recognised Hospital or Institution.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi - Chairman; 2. Head of Laboratory Department, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi - Member; 3. Deputy Director in charge of Medical Hospital, Directorate General of Health Services - Member; 4. Deputy Director Administration, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi - Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.

[F. No. A.11018/22/2018-MH II]

ABHISHEK PANDEAY, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2024

सा.का.नि. 145.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेडी हार्डिंग चिकित्सा कालेज और सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (समूह 'ग' पदों) भर्ती नियम, 1987 को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी II के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, लेडी हार्डिंग चिकित्सा कालेज और सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में आशुलिपिक श्रेणी-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, लेडी हार्डिंग चिकित्सा कालेज और सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली, आशुलिपिक श्रेणी-II (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोकसेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-II	14*(2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25500-81100 रुपये)	लागू नहीं होता।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा या समकक्ष उत्तीर्ण;</p> <p>(ii) कौशल परीक्षा मानक: अस्सी शब्द प्रति मिनट की दर से 10 मिनट।</p> <p>लिप्यानंतरण: मैनुअल टाइपराइटर पर पैंसठ मिनट (अंग्रेजी), पचहत्तर मिनट (हिन्दी) या कंप्यूटर पर पचास मिनट (अंग्रेजी), पैंसठ मिनट (हिन्दी)।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएंगे, शिथिल की जा सकती</p>	लागू नहीं होता।	<p>दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण: परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण पूरा करना अनिवार्य होगा।)</p>	<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी अथवा किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे आधी अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी:</p> <p>क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p>

हैं। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएँ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, कारणों को लेखबद्ध करते हुए, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			या (ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 (25500-81100 रुपये) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं (ख) जो सूतंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।
--	--	--	---

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: उप प्रधानाचार्य, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज - अध्यक्ष; उप निदेशक प्रशासन, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज - सदस्य; लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज का प्रशासनिक कार्य देखने वाले उप निदेशक (प्रशासन) - सदस्य;	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए.11018/21/2024-एमएच-II]

अभिषेक पाण्डे, अवर सचिव

New Delhi, the 30th September, 2024

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II in the Lady Hardings Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely:-

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Stenographer Grade-II (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay-matrix. – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stenographer Grade-II	14* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(6)	(7)	(8)
Between 18-27 years of age (Relaxable for the departmental candidates up to forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(i) 12 th Class Pass or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Skill test Norms: Dictation: 10 minutes@80 words per minute. Transcription: 65 minutes (English) 75 minutes (Hindi) on manual typewriter or 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) on computer. Note 1: Qualifications are relaxable at	Not applicable.

	<p>the discretion of the competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	
--	---	--

Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grade from which promotion or deputation / absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
2 years Note: There shall be a mandatory induction training of at least two to four weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government)	<p>Direct recruitment</p> <p>Note: Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government – (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years regular services in the post in the level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100).</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' post Departmental Confirmations Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <p>1. Vice Principal, Lady Hardinge Medical College -Chairperson;</p> <p>2. Deputy Director Administration, Lady Hardinge Medical College -Member;</p> <p>3. Deputy Director (Administration) looking after the administration work of Lady Hardinge Medical College -Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A.11018/21/2024-MH-II]

ABHISHEK PANDEAY, Under Secy.

कोयला मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2024

सा.का.नि. 146.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कोयला नियंत्रक का संगठन (समूह 'ख' और 'ग') भर्ती नियम, 2004, जहां तक उनका संबंध हिंदी टंकक के पद से है, कोयला नियंत्रक संगठन (समूह 'ग' तकनीकी और अतकनीकी पद) भर्ती नियम, 2016 को, जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक ग्रेड II, अवर श्रेणी लिपिक, बहु-कार्य स्टाफ, खान सर्वेक्षक और कंप्यूटर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कोयला मंत्रालय, कोयला नियंत्रक संगठन में खान सर्वेक्षक, उच्च श्रेणी लिपिक, कंप्यूटर, आशुलिपिक ग्रेड II, अवर ग्रेड लिपिक, हिंदी टंकक और बहु-कार्य स्टाफ के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला मंत्रालय, कोयला नियंत्रक संगठन केन्द्रीय सिविल सेवा (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना-** ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वही होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि-** (1) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता –** (1) वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्तियाँ –** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति -** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. खान सर्वेक्षक।	12* (2024) * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 5 (29200 - 92300 रु.)।	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है।
(6)	(7)	(8)	(9)
<p>आयु 18 से 27 वर्ष की आयु के बीच।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थी के लिए, सामान्य अभ्यर्थी की दशा में 40 वर्ष की आयु तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी की दशा में 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।</p>	<p>आवश्यक:</p> <p>(क) (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12^{वीं} कक्षा उत्तीर्ण; (ii) किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से खनन और खान सर्वेक्षण में डिप्लोमा; और (iii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य सरकारी मान्यता प्राप्त संस्था द्वारा जारी सर्वेक्षक क्षमता प्रमाण-पत्र।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>किसी ख्यातिप्राप्त संगठन से खनन क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता।	<p>दो वर्ष</p> <p>टिप्पण: केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।</p>

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदधतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(10)	(11)	(12)	(13)

सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: - 1. उप कोयला नियंत्रक या निदेशक, कोयला नियंत्रक संगठन - अध्यक्ष; 2. कोयला नियंत्रक संगठन के समूह 'क' अधिकारी - सदस्य; 3. कोयला नियंत्रक संगठन के भारतीय सांख्यिकी सेवा काडर (आईएसएस) के समूह 'क' अधिकारी - सदस्य; तथा 4. अन्य केन्द्रीय सरकार विभाग के समूह 'क' अधिकारी - सदस्य।	लागू नहीं होता।
--------------------	-----------------	--	-----------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	10 ^० (2024) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500 -81100 रु.)।	अचयन।

(6)	(7)	(8)	(9)
18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थी के लिए, सामान्य अभ्यर्थी की दशा में 40 वर्ष की आयु तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति	<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष टिप्पण: केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित परीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।

के अभ्यर्थी की दशा में 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं है।		
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।			

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; तथा</p> <p>(ii) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति:</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर-2 (19900-63200 रु.) में अवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा:</p> <p>अवर श्रेणी लिपिक के साथ-साथ हिंदी टाइपिस्ट, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप कोयला नियंत्रक या निदेशक, कोयला नियंत्रक संगठन <p>- अध्यक्ष;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. समूह क अधिकारी भारतीय सांख्यिकी सेवा (कोयला नियंत्रक संगठन का कांडर <p>- सदस्य;</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. समूह क अधिकारी, कोयला नियंत्रक संगठन <p>- सदस्य; और</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. अन्य केंद्रीय सरकार के कार्यालय से समूह क अधिकारी <p>- बाहरी सदस्य।</p> <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप कोयला नियंत्रक या निदेशक, कोयला नियंत्रक संगठन <p>- अध्यक्ष;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. समूह क अधिकारी भारतीय सांख्यिकी सेवा (कोयला नियंत्रक संगठन का कांडर <p>- सदस्य;</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

		3. समूह क अधिकारी, कोयला नियंत्रक संगठन - सदस्य; और 4. अन्य केंद्रीय सरकार के कार्यालय से समूह क अधिकारी -बाहरी सदस्य।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. कम्प्यूटर।	02* (2024)। *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500 - 81100 रु.)	लागू नहीं होता।

(6)	(7)	(8)	(9)
18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थी के लिए, सामान्य अभ्यर्थी की दशा में 40 वर्ष की आयु तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी की दशा में 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।	आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक की डिग्री वांछनीय: कम्प्यूटर चलाने का ज्ञान। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष। टिप्पण: केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।

(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: -	लागू नहीं होता।

		<p>1. उप कोयला नियंत्रक या निदेशक, कोयला नियंत्रक संगठन</p> <p>- अध्यक्ष;</p> <p>2. समूह क अधिकारी भारतीय सांख्यिकी सेवा कोयला नियंत्रक संगठन का काडर</p> <p>- सदस्य;</p> <p>3. समूह क अधिकारी, कोयला नियंत्रक संगठन - सदस्य; और</p> <p>4. अन्य केंद्रीय सरकार के कार्यालय से समूह क अधिकारी</p> <p>- बाहरी सदस्य।</p>	
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. आशुलिपिक ग्रेड II	03* (2024)। *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500 - 81100 रु.)।	लागू नहीं होता।

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>18 से 27 वर्ष की आयु के बीच।</p> <p>(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थी के लिए, सामान्य अभ्यर्थी की दशा में 40 वर्ष की आयु तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी की दशा में 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।</p>	<p>1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>2. कौशल परीक्षा मानक 80 शब्द प्रति मिनट की दर से 10 मिनट का श्रुतलेख।</p> <p>प्रतिलेखन: कंप्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिंदी)।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता।	<p>दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण: केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।</p>

(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	समूह ग विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे- 1. उप कोयला नियंत्रक या निदेशक, कोयला नियंत्रक संगठन - अध्यक्ष; 2. कोयला नियंत्रक संगठन के समूह क अधिकारी भारतीय सांख्यिकी सेवा काडर -सदस्य; 3. समूह क अधिकारी, कोयला नियंत्रक संगठन -सदस्य; 4. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से समूह 'क' अधिकारी - बाहरी सदस्य।	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. अवर श्रेणी लिपिक	08* (2024)। * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (19900-63200 रु.)	अचयन।

(6)	(7)	(8)	(9)
18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थी के लिए, सामान्य अभ्यर्थी की दशा में 40 वर्ष की आयु तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी की दशा में 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण अर्हता। (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टाईपिंग गति (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 की-डिप्रेसन 10500 की-डिप्रेसन प्रति घंटा/9000 की-डिप्रेसन प्रति घंटा के तत्समान है) टिप्पण: कम्प्यूटर पर टाईपिंग में कौशल परीक्षा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित की जाएगी। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों	लागू नहीं होता।	दो वर्ष। टिप्पण: केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।

चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।	को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
-----------------------------------	---	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>(i) पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) पच्चीस प्रतिशत विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर।</p>	<p>विभागीय अर्हक परीक्षा:</p> <p>वेतन मैट्रिक्स के स्तर -1 (18000-56900 रु.) में समूह 'ग' स्टाफ में से, जिनके पास 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हताएं हैं और उन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण: यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या परीक्षा में अर्हित खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चात्तवर्ती वर्ष में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्वतर परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके जो बाद में होने वाली परीक्षा में अर्हित होते हैं।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप कोयला नियंत्रक या निदेशक, कोयला नियंत्रक संगठन - अध्यक्ष; कोयला नियंत्रक संगठन के समूह 'क' अधिकारी भारतीय सांख्यिकी सेवा काडर - सदस्य; समूह 'क' अधिकारी, कोयला नियंत्रक संगठन - सदस्य; और केंद्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से समूह 'क' अधिकारी - बाहरी सदस्य। <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप कोयला नियंत्रक या निदेशक, कोयला नियंत्रक संगठन - अध्यक्ष; कोयला नियंत्रक संगठन के समूह 'क' अधिकारी भारतीय सांख्यिकी सेवा काडर - सदस्य; समूह 'क' अधिकारी, कोयला नियंत्रक संगठन - सदस्य; और केंद्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से समूह 'क' अधिकारी - बाहरी सदस्य। 	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(6.) हिंदी टंकक।	01* (2024)। *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (रु. 19900-63200)	लागू नहीं होता।

(6)	(7)	(8)	(9)
18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थी के लिए, सामान्य अभ्यर्थी की दशा में 40 वर्ष की आयु तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी की दशा में 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण। (ii) कम्प्यूटर पर हिंदी में 35 शब्द प्रति मिनट की टाईपिंग गति (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट प्रत्येक शब्द के लिए औसतन 5 की-डिप्रेसन प्रति घंटे या 9000 की-डिप्रेसन प्रति घंटे के तत्समान हैं)। टिप्पण: कम्प्यूटर पर टाईपिंग में कौशल परीक्षा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित की जाएगी। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष। टिप्पण: केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(7.) बहु-कार्य स्टाफ।	20* (2024)।* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 1(18000-56900 रु.)।	लागू नहीं होता।

(6)	(7)	(8)	(9)
18 से 25 वर्ष की आयु के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थी के लिए,	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य उत्तीर्ण। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार	लागू नहीं होता।	दो वर्ष। टिप्पण: केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कम

सामान्य अभ्यर्थी की दशा में 40 वर्ष की आयु तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी की दशा में 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।	शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण अनिवार्य होगा।
--	--	--	--

(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे – 1 उप कोयला नियंत्रक या निदेशक, कोयला नियंत्रक संगठन - अध्यक्ष; 2. कोयला नियंत्रक संगठन के समूह 'क' अधिकारी, भारतीय सांख्यिकी सेवा काडर - सदस्य; 3. समूह 'क' अधिकारी, कोयला नियंत्रक संगठन - सदस्य; और 4. केंद्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से समूह 'क' अधिकारी - बाहरी सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 18/07/2019-सीपीएएम/ईएसटीटी (भाग 1)]

रिश्तान रिताथियांग, अवर सचिव

MINISTRY OF COAL

New Delhi, the 1st October, 2024

G.S.R. 146.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coal Controller's Organisation (Group B and C) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the post of Hindi Typist, the Coal Controller's Organisation (Group 'C' Technical and Non-Technical Posts) Recruitments Rules, 2016, in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk, Steno Grade II, Lower Division Clerk, Multi-Tasking Staff, Mines Surveyor and Computer, as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Mines Surveyor, Upper Division Clerk, Computer, Steno Grade II, Lower Division Clerk, Hindi Typist and Multi-Tasking Staff in the Coal Controller's Organisation, Ministry of Coal namely:-

- Short title and commencement**— (i) These rules may be called the Ministry of Coal, the Coal Controller's Organization (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2024.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application** – These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of Posts, classification and level in pay matrix** – The number of said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age -limit, qualifications etc.** - (1) The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
5. **Disqualification** – (1) No person-
- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. **Powers to relax** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special category of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Mines Surveyor.	12 * (2024) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level - 5 (Rs.29200-92300) in the pay matrix.	Not applicable.

Age -limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidate up to the age of forty years in the case of general candidate and upto the age of forty-five years in the case of	Essential: (a) 12 th class pass from a recognised Board; (ii) Diploma in Mining and Mine Surveying from any Government recognised institute; and (iii) Surveyors certificate of competency issued by an Industrial Training Institute or equivalent Government recognised institution. Desirable:-	Not applicable.	Two years. Note : There shall be a mandatory induction training for direct recruits of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.

<p>candidate belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p>	<p>Three years experience in the line (Mining) from an organisation of repute.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
---	--	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By direct recruitment.	Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of : -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Coal Controller or Director, Coal Controller Organisation – Chairperson; 2. Group 'A' Officer of Coal Controller Organisation – Member; 3. Group 'A' Officer Indian Statistical Service Cadre (ISS) of Coal Controller Organisation – Member; and 4. Group 'A' Officer from other Central Government Department – Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Upper Divisional Clerk	10 * (2024). * Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level - 4 (Rs.25500 -81100) in the pay matrix.	Non selection.

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidate up to the age of forty years in the case of general candidate and upto the age of forty-five years in the case of candidate belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission</p>	<p>Bachelor's degree from a recognised University or recognised institute.</p> <p>Note 1: Qualifications are Relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable.	<p>Two years.</p> <p>Note : There shall be a mandatory induction training for direct recruits of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.</p>

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>(i) fifty per cent by direct recruitment; and</p> <p>(ii) fifty per cent by promotion, failing which by limited departmental competitive examination.</p>	<p>Promotion:</p> <p>Lower Division Clerk in level-2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed service.</p> <p>Limited Departmental Competitive Examination:</p> <p>Lower Division Clerk as well as Hindi Typist with five years regular service in the grade.</p>	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Coal Controller or Director, Coal Controller Organisation - Chairperson; 2. Group A Officer Indian Statistical Service (Cadre of Coal Controller Organisation - Member; 3. Group A Officer, Coal Controller Organisation - Member; and 4. Group A Officer from other Central Government office -Out side Member. <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Coal Controller or Director, Coal Controller Organisation - Chairperson; 2. Group A Officer Indian Statistical Service Cadre of Coal Controller Organisation - Member; 3. Group A Officer, Coal Controller Organisation - Member; and 	Not applicable.

		4. Group A Officer from other Central Government office -Out side Member.	
--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Computer.	02 * (2024). * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level - 4 (Rs.25500 - 81100) in the pay matrix.	Not Applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidate up to the age of forty years in the case of general candidate and upto the age of forty-five years in the case of candidate belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission	Essential: Bachelor Degree from a recognised University or recognised institute. Desirable: Knowledge of operation of Computer. Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note2: The qualifications regarding experience relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	Two years. Note : There shall be a mandatory induction training for direct recruits of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.

(10)	(11)	(12)	(13)
By direct recruitment.	Not Applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- 1. Deputy Coal Controller or Director, Coal Controller Organisation - Chairperson; 2. Group A Officer Indian Statistical Service Cadre of Coal Controller Organisation - Member; 3. Group A Officer, Coal Controller Organisation - Member; and 4. Group A Officer from other Central Government office -Out side Member.	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Steno Grade II.	03 * (2024). * Subject to variation dependent on work load.	General Central service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level – 4 (Rs.25500 - 81100) in the pay matrix.	Not Applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidate up to the age of forty years in the case of general candidate and upto the age of forty-five years in the case of candidate belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission	(i) 12th class pass from a recognised Board or institute. (ii) Skill Test Norms Dictation 10 mts @ 80 words per minute Transcription: 50 minutes (Eng.), 65 minutes (Hindi) On Computer. Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note2: The qualifications regarding experience relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	Two years. Note: There shall be a mandatory induction training for direct recruits of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.

(10)	(11)	(12)	(13)
By direct recruitment.	Not Applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: 1. Deputy Coal Controller or Director, Coal Controller Organisation - Chairperson; 2. Group A Officer Indian Statistical Service Cadre of Coal Controller Organisation - Member; 3. Group A Officer, Coal Controller Organisation - Member; 4. Group A Officer from other Central Government office -Out side Member.	Not Applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Lower Division Clerk	08 * (2024). * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level -2 (Rs.19900-63200) in the pay matrix	Non Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Between 18 and 27 years of age.</p> <p>(Relaxable for the departmental candidate up to the age of forty years in the case of general candidate and upto the age of forty-five years in the case of candidate belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p>	<p>(i) 12th class pass qualification from a recognised Board .</p> <p>(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 Key Depressions Per Hour/9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word).</p> <p>Note: The skill test in typing on computer will be conducted by the Staff Selection Commission.</p> <p>Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Not Applicable.</p>	<p>Two years.</p> <p>Note: There shall be a mandatory induction training for direct recruits of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.</p>

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>(i) seventy-five per cent by direct recruitment.</p> <p>(ii) twenty- five per cent on the basis of departmental qualifying examination.</p>	<p>Departmental qualifying examination:</p> <p>From amongst the Group 'C' staff in Level -1 (Rs. 18000-56900) in the pay matrix who possess 12th class pass or equivalent qualifications and have rendered three years regular service in the grade.</p> <p>Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p>	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Coal Controller or Director, Coal Controller Organisation - Chairperson; 2. Group A Officer Indian Statistical Service Cadre of Coal Controller Organisation - Member; 3. Group A Officer, Coal Controller Organisation - Member; and 4. Group A Officer from other Central Government office -Out side Member. <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Coal Controller or Director, Coal Controller Organisation - Chairperson; 2. Group A Officer Indian Statistical Service Cadre of Coal Controller Organisation - Member; 	<p>Not Applicable.</p>

		3. Group A Officer, Coal Controller Organisation - Member; and 4. Group A Officer from other Central Government office -Out side Member.	
--	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(6.) Hindi Typist.	01 * (2024). * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C, Non-Gazetted, Ministerial.	Level -2 in the pay matrix (Rs.19900-63200)	Not Applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidate up to the age of forty years in the case of general candidate and upto the age of forty-five years in the case of candidate belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(i) 12th class pass from a recognised Board. (ii) a typing speed of 35 words per minute in Hindi on Computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 Key Depressions Per Hour or 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each word). Note: The skill test in typing on computer will be conducted by the Staff Selection Commission. Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note2: The qualifications regarding experience relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not Applicable.	Two years. Note: There shall be a mandatory induction training for direct recruits of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.

(10)	(11)	(12)	(13)
By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of : 1. Deputy Coal Controller or Director, Coal Controller Organisation - Chairperson; 2. Group A Officer, Indian Statistical Service Cadre of Coal Controller Organisation - Member;	Not applicable.

		3. Group A Officer, Coal Controller Organisation - Member; and 4. Group A Officer from other Central Government office -Out side Member.	
--	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(7.) Multi-Tasking Staff	20 * (2024). * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level -1 (Rs.18000-56900) in the pay matrix.	Not Applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for the departmental candidate up to the age of forty years in the case of general candidate and upto the age of forty-five years in the case of candidate belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	10 th class pass or equivalent pass from a recognised board. Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note2: The qualifications regarding experience relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	Two years. Note: There shall be a mandatory induction training for direct recruits of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.

(10)	(11)	(12)	(13)
By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- 1. Deputy Coal Controller or Director, Coal Controller Organisation - Chairperson; 2. Group A Officer, Indian Statistical Service Cadre of Coal Controller Organisation - Member; 3. Group A Officer, Coal Controller Organisation - Member; and 4. Group A Officer from other Central Government office -Out side Member.	Not Applicable.

F. No. 18/07/2019-CPAM/ESTT (Part1)]

RISHAN RYNTATHIANG, Under Secy.

सहकारिता मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2024

सा.का.नि. 147.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सहकारिता मंत्रालय के अधीन सहकारी सोसाइटियों के केन्द्रीय रजिस्ट्रार के कार्यालय में डाटा एंट्री ऑपरेटर, समूह 'ग' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सहकारिता मंत्रालय, सहकारी सोसाइटियों के केन्द्रीय रजिस्ट्रार (डाटा एंट्री ऑपरेटर समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
डाटा एंट्री ऑपरेटर	*10 (2023) * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	स्तर-4 (25500-81100 रुपए)	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके चालीस वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी इन कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,

					<p>हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले और चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप, लक्षद्वीप और लद्दाख संघ राज्य क्षेत्र के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2: आयु- सीमा अवधारित करने के लिए नियत तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथाविज्ञापित किया जाएगा।</p>
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।</p> <p>(ii) डाटा एंट्री कार्य के लिए न्यूनतम 8000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति परीक्षण जिसे कंप्यूटर पर गति परीक्षण के माध्यम से अवधारित किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण -1: अर्हता अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती।</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी:</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हों।</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में
--	--	-------------------------------------

या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता ।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेंगी: i. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष ii. स्थापना का कार्य देखने वाले अवर सचिव या समतुल्य - सदस्य iii. अवर सचिव या समतुल्य - सदस्य	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए-49012/20/2023- स्था.(सहकारिता)]

पंकज कुमार बंसल, अपर सचिव

MINISTRY OF COOPERATION

New Delhi, the 4th October, 2024

G.S.R. 147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator, Group 'C' post in the Office of Central Registrar of Cooperative Societies under the Ministry of Cooperation, namely: -

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Ministry of Cooperation Central Registrar of Cooperative Societies, (Data Entry Operator Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix. – The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc. – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. Disqualification. – No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with the person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings. – Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruitment.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator.	*10 (2023) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Level-4 (Rs.25500 – Rs.81100).	Not applicable.	18 to 27 years (relaxable up to forty years for Government servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1:- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangti sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands, Ladakh or Lakshadweep. Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
(i) 12 th class pass from a recognised Board or equivalent. (ii) A speed test of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work to be ascertained through speed test on computer. Note 1: Qualification is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of the selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	Two years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, the grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(10)	(11)
Direct recruitment.	Not applicable.
Note. – Vacancies caused by the incumbent being away on deputation,	

or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more, may be filled on deputation from the officials of the Central Government. –	
(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and (b) possessing the qualifications prescribed for the direct recruits under column (7).	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- (1) Director or Deputy Secretary (Administration) - Chairman (2) Under Secretary or equivalent handling Establishment - Member (3) Under Secretary or equivalent - Member	Not applicable.

[F. No. A-49012/20/2023-Estt.(Coop.)]

PANKAJ KUMAR BANSAL, Addl. Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 1 अक्तूबर, 2024

सा.का.नि. 148.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के अधीन खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् –

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2024 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।
- निरर्हता.-** वह व्यक्ति,-
 - जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह कि संविदा की है; या
 - जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,
 उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और आने रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पद की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।
(1)	(2)	(3)	(4)
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	01* (2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44,900-1,42,400 रु.)

चयन पद या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(11)
संयुक्त पद्धति : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या प्रोन्नति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या स्वशासी निकाय या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी: - (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35,400-1,12,400/ रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्ष की सेवा की हो।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो, अर्थात्:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में स्नातक की डिग्री;

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या स्वशासी निकाय या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या संस्थाओं के अधीन पुस्तकालय में दो वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

टिप्पण 1- वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35,400-1,12,400 रु.) में ऐसे विभागीय पुस्तकालय और सूचना सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और प्रतिनियुक्ति के आधार पर विचार करने के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाता है, यदि विभागीय अभ्यर्थी का उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भर लिया गया समझा जाएगा।

टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना है:	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए- 12018/4/2023-एस ए]

अनिल कुमार गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 1st October, 2024

G.S.R. 148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the National Sugar Institute, Kanpur, Department of Food and Public Distribution under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, namely: -

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, National Sugar Institute, Kanpur, Assistant Library and Information Officer, (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix. – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. – No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

5. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Library and Information Officer.	01* (2024) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 7 in the pay matrix (Rs. 44,900-1,42,400).

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Composite method: By deputation (including short-term contract) or promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(11)
<p>Composite Method: Deputation (including short-term contract) or promotion:</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organizations or public sector undertakings or recognized University or recognized research institutions: -</p> <p>(a)(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400) or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p>

(i) Bachelor's degree in Library Science or Library and Information Science from a recognised University or Institute;

(ii) Two years professional experience in Library under the Central Government or State Government or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organisation or public sector undertaking or recognized University or recognised research or institutions.

Note 1: Departmental Library and Information Assistant in level-6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400) with five years regular service in the grade and having the educational qualifications and experiences prescribed for considering appointment on deputation basis is considered alongwith outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post; it shall be treated as having been filled by promotion.

Note 2: The period of deputation (including short-term contract), including the period of deputation (including short-term contract), in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A- 12018/4/2023-SA]

ANIL KUMAR GUPTA, Under Secy.

मत्स्यपालन, पशुपालन और डेयरी मंत्रालय

(मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2024

सा.का.नि. 149.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची, मल्टी टास्किंग स्टाफ (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2011 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मत्स्यपालन, पशुपालन और डेयरी मंत्रालय के मत्स्यपालन विभाग के अधीन केन्द्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची में बहुकार्य कर्मचारीवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, बहुकार्य कर्मचारीवृंद, भर्ती नियम 2024 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता** – वह व्यक्ति –
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी पत्नी से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **वृत्त्याप्ति** – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन पद या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
बहुकार्य कर्मचारीवृंद।	37* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-1	लागू नहीं होता।	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष उत्तीर्ण। वांछनीय: निम्नलिखित पदों के लिए सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव: i. माली का एक पद: माली के रूप में एक वर्ष का अनुभव ii. चौकीदार के आठ पद: चौकीदार या सुरक्षा सेवक के रूप में एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता।

				लद्दाख, जम्मू और कश्मीर, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
--	--	--	--	--	--

परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की प्रकृति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण—प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी:- (क) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, और (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं। टिप्पण: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रदान करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान - अध्यक्ष, 2. प्रधान अनुदेशक, नौ इंजीनियरी, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान - सदस्य, 3. यांत्रिक नौ इंजीनियर, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन एवं इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान - सदस्य 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, - सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 3-40/2021-प्रशा. V]

कृष्ण पाल, अवर सचिव

MINISTRY OF FISHERIES, ANIMAL HUSBANDRY AND DAIRYING

(Department of Fisheries)

New Delhi, the 4th October, 2024

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Ministry of Agriculture, the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Multi Tasking Staff (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi under the Ministry of Fisheries, Animal Husbandry and Dairying, Department of Fisheries, namely:—

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Multi Tasking Staff, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix .—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with the person having a spouse living ;or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

ANNEXURE-I

Name of post.	No. of posts.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Multi tasking staff.	37* (2024) *Subject to variation	General Central Service Group-C	level-1	Not applicable.	Between 18 and 25 years of age. Note: — The crucial date of determining the	Matriculation or equivalent. pass from a recognised	Not applicable.	Two years.

dependant on workload.	Non-Gazetted Non-Ministerial			age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pr., Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Spiti and Lahaul District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Ladhak, Jammu and Kashmir, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Board. *Desirable: One year experience in the relevant field for the following posts: (i) One post of Gardener: One year experience as Gardener. (ii) Eight posts of Watchman: One year experience as Watchman or security service.		
------------------------	------------------------------	--	--	--	--	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion committee exists what is the composition.	Circumstances in which Staff Selection Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of on year more may be filled on deputation basis from officers of Central Government . (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department ; and Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column	Not applicable.	Group C Departmental promotion Committee consisting of : 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training: Chairman 2. Chief Instructor (Marine Engineering), Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training : Member 3. Mechanical Marine Engineer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training: Member 4. Senior Administrative Officer: Member.	Not applicable.

(7). Note: The maximum age- limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.			
---	--	--	--

[F. No. 3-40/2021-Admn.V]

KRISHAN PAL, Under Secy.

पत्तन, पोत परिवहन और जलमार्ग मंत्रालय

(पीएचआरडी प्रभाग)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2024

सा.का.नि. 150.—सार्वजनिक परिसर (अप्राधिकृत अधिभोगियों की बेदखली) अधिनियम, 1971 (1971 का 40) की धारा-3 द्वारा प्रदत्तशक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा नीचे दी गई तालिका के कॉलम (1) में उल्लिखित 05 (पांच) अधिकारियों जो हल्दिया डॉक काम्प्लेक्स, श्यामा प्रसाद मुखर्जी पत्तन कोलकाता के अधिकारी होने के नाते भारत सरकार के राजपत्रित अधिकारियों के रैंक के समकक्ष अधिकारी हैं, को उक्त अधिनियम के उद्देश्य हेतु संपदा अधिकारी नियुक्त करती है जो, सहायक तालिका के कॉलम (2) में संबंधित प्रविष्टि में निर्धारित परिसरों के संबंध में उक्त अधिनियम द्वारा या उसके तहत संपदा अधिकारियों की प्रदत्तशक्तियों का प्रयोग करेंगे और सौंपे गए कर्तव्यों का निर्वहन करेंगे:-

तालिका

क्र. सं.	अधिकारी का नाम एवं पद नाम	कार्यकाल	अधिकार क्षेत्र की सीमाएँ
1.	श्री ए. के. रॉय, व. उपप्रबंधक, आईएंडसीएफ प्रभाग	अधिसूचना की तिथि से पांच वर्ष की अवधि के लिए अथवा जब तक वे सेवा में बने रहते हैं, जो भी पहले हो।	हल्दिया/ तामलुक उप-मंडल, जिला- पूर्व मिदनापुर, पश्चिम बंगाल तौजी संख्या 34 बी 2 में शामिल निम्नलिखित मौजा में श्यामा प्रसाद मुखर्जी पत्तन, कोलकाता के स्वामित्व, नियंत्रण और प्रबंधन के अंतर्गत सभी भू-खंड और परिसर।
2.	श्री सुब्रत दास, सहा. प्रबंधक, सामग्री प्रबंधन प्रभाग		(i) कुमारचक, दुर्गाचक, खंजनचक, जादवचक, किस्मत धन्यघाटा, बार्ड धन्यघाटा (भाग-I), तेतुलवेरिया, देभोग, हातीवेरिया, रायरांचक, दक्षिण वैष्णवचक, किशोरपुर, अनारनगर, सदरामचक और
3.	शेख एम. रहमान, उप प्रबंधक, सामग्री प्रबंधन प्रभाग		(ii) गौरीचक, वृदाबनचक, उत्तरशिसुरामचक, विजयरामचक, बारकुमारचक, नंदकिशोरचक, जगतचक, पतिखाली, मुरलीचक, चिरंजीवपुर, बार्धन्यघाटा (भाग-II) शंभूरामचक, विरकटचक, भीमरचक, गिलाबेरे, श्यामरायचक, पूर्व राधाबल्लभचक, उत्तरभोलानाथचक, गदाधरचक, सीतारामचक, दक्षिण हुलपाड़ा, दंतुतरचक, प्रंकृष्णाचक, दक्षिण रामचक, गोकुल मिसिरिचक, तारामोनिचक, संदियारचक, सौतनचक, रामरुद्रचक, चकतारायन, विश्वाथदतेरचक,
4.	श्री डी. प्रकाश, सहा. प्रबंधक, संयंत्र एवं उपकरण प्रभाग		
5.	श्री सूफी शाने खोदा हसन इमाम, उपप्रबंधक, संयंत्र एवं उपकरण प्रभाग		

		रत्नागुदरचक, ब्रजनाथचक, परियारचक, राचारचक, कारेरचक, रामसुंदरचक, महाप्रभुचक, बिम्बाधर, पुजारिरचक, चपरासीचक, शीतलारचक, मथुरेशचक, बक्शिरचक, राधाकांतचक, छितन्य मिसिरिचक, पट्टनायक, बरसंदिया, बिष्णुरामचक (सभी पूर्ण रूप से अधिग्रहीत) और (iii) सलुक्खाली, रूपनारायणचक और (iv) केदारपुर, उतरचंचिरा, दक्षिण चंचिरा (सभी आंशिक रूप से अधिग्रहीत)
--	--	--

2. उपर्युक्त नियुक्तियां, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगी।

[फा. सं. ए-12011/4/2019-पीई -II]

संदीप गुप्ता, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF PORTS, SHIPPING & WATERWAYS

(PHRD Division)

New Delhi, the 4th October, 2024

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorized Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints the 05 (five) officers mentioned in column (1) of the table below, being officers of the Haldia Dock Complex, Shyama Prasad Mookerjee Port Kolkata, equivalent to the rank of gazetted Officers of the Government of India to be Estate Officers for the purpose of the said Act, who shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed on Estate Officers by or under the said Act, in respect of the premises specified in the corresponding entry in column (2) of the aid table :

T A B L E

Sl. No.	Name & Designation of the Officer	Tenure	Limits of Jurisdiction
1.	Shri A.K. Roy, Sr. Dy. Manager, Infrastructure & Civil Facilities Division	For a period of 5 years from the date of Notification or till they remain in service whichever is earlier.	All lands and premises belonging to and under the ownership, control and management of the Shyama Prasad Mookerjee Port Kolkata in the following Mouzas of Sub-Division Haldia / Tamluk, District : Purba Midnapore, West Bengal covered by Touzi No. 34 B2 :- i) Kumarchak, Durgachak, Khanjanchak, Jadavchak, Kismat Dhanyaghata, Bard Dhanyaghata (Part – I), Tetulberia, Debhog, Hatiberia, Rayrayanchak, Dakshin Baisnabchak, Kishorepur, Anarnagar, Sadaramchak and (ii) Gourichak, Brindabanchak, Uttar Sishuramchak, Bijayramchak, Barkumarchak, Nandakishorchak, Jagatchak, Patikhali, Muralichak, Chiranjibpur, Bardhanyaghata, Part (II), Sambhuramchak, Birkatchak, Bhimarchak, Gilabere, Shyamraychak, Purba Radhaballavchak, Uttar Bholanathchak, Gadadharchak, Sitaramchak, Dakshin Hulapara, Dandutterchak, Prankrishnachak, Dakshin Ramchak, Gokul Misirirchak, Taramonichak, Sandiarchak, Sautanchak, Ramrudrachak, Chaktarayan, Bishanathdutterchak, Ratnagudarchak, Brajanathchak, Pariyarchak, Rajarchak, Karerchak, Ramsunderchak, Mahaprabhuchak, Bimbadhar Pujarirchak, Chaprasichak, Sitalarchak, Mathureshchak, Bakshirchak, Radhakantachak, Chhitanya-Misirirchak, Pattanayakchak, Barsandia, Bishnuramchak (all acquired in full) and
2.	Shri Subrata Das, Assistant Manager, Materials Management Division.		
3.	Sk. M. Rahman, Dy. Manager, Materials Management Division.		
4.	Shri D. Prakash, Assistant Manager, Plant & Equipment Division.		
5.	Shri Sufi Shane Khoda Hassan Imam, Deputy Manager, Plant & Equipment Division		

		(iii) Salukkhali, Rupnarayanchak, and (iv) Kedarpur, Uttar Chanchira, Dakshin Chanchira (all acquired in part)
--	--	--

2. The said appointments shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[F. No. A-12011/4/2019-PE-II]

SANDEEP GUPTA, Jt. Secy.

जल शक्ति मंत्रालय

(जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 2024

सा.का.नि. 151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना (सिस्टर एंड नर्स) भर्ती नियम, 2013 का अधिक्रमण करते हुए, जहां तक स्टाफ नर्स के पद से इनका संबंध है, उन बातों के सिवाए जो ऐसे अधिक्रमण से पहले की हों या करने का लोप किया गया हो, फरक्का बैराज परियोजना में स्टाफ नर्स के पद पर भर्ती किए जाने की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, फरक्का बैराज परियोजना (स्टाफ नर्स) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-पद की संख्या**, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वही होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि-भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें** वही होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** -ऐसा व्यक्ति जिसने

(क) ऐसा व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) ऐसा व्यक्ति जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** -इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ नर्स	5* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा (समूह 'ख') राजपत्रित अनुसचिवीय	स्तर-7 (44,900- 1,42,400 रूपये)	लागू नहीं.	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1.- केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक की छूट दी जा सकती है। टिप्पण 2.-संघ लोक सेवा आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख ही आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की स्थिति में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक अर्हता:-</p> <p>1. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से नर्सिंग में विज्ञान स्नातक (ऑनर्स) की डिग्री; अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान स्नातक नर्सिंग में नियमित पाठ्यक्रम; अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पोस्ट बेसिक बैचलर ऑफ साइंस नर्सिंग; (ii) राज्य नर्सिंग परिषद् में नर्स या नर्स और मिडवाइफ के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो; अथवा</p> <p>2. (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या परिषद् से जनरल नर्सिंग मिडवाइफरी में डिप्लोमा; (ii) राज्य नर्सिंग परिषद् से नर्स या नर्स और मिडवाइफ के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो; और (iii) उपर्युक्त (i) में उल्लिखित शैक्षणिक अर्हता के बाद कम से कम</p>	लागू नहीं	<p>दो वर्ष</p> <p>टिप्पण.- सफलता पूर्वक परिवीक्षा अवधि पूरी करने के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा निर्धारित कम से कम दो सप्ताह की प्रारंभिक प्रशिक्षण अनिवार्य होगी।</p>

<p>पचासबैड वाले अस्पताल में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1.- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2.- यदि चयन के किसी भी चरण में संघ लोक सेवा आयोग को लगता है कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंध रखने वाले अभ्यर्थी अपेक्षित अनुभव आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो इन समुदायों के अभ्यर्थियों के मामले में लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के आधार पर अनुभव के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकानुसार उन्हें अर्हता में छूट प्रदान कर सकता है।</p>		
---	--	--

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती के मामले में, वह ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाना है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसकी संरचना क्या है।	वह परिस्थितियाँ जिन में भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(10)	(11)	(12)	(13)
<p>सीधी भर्ती</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए दूर होने के कारण होने वाली रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकता है:-</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदों को धारण करना; या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात प्रदान किए गए वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 के पदों में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखने वाले।</p>	लागू नहीं।	<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें सम्मिलित हैं:-</p> <ol style="list-style-type: none"> महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना - अध्यक्ष; चिकित्सा अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना अस्पताल - सदस्य; जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग के अवर सचिव - सदस्य। 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/20/2023-ई-III]

महेंद्र नाथ, उप सचिव

MINISTRY OF JAL SHAKTI

(Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation)

New Delhi, the 9th October, 2024

G.S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project (Sister and Nurses) Recruitment Rules, 2013 in so far as they relate to the post of the Staff Nurse, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Staff Nurse, in the Farakka Barrage Project, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Farakka Barrage Project (Staff Nurse) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and Level in the pay matrix.**-The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of Post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age- limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Staff Nurse.	5* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 (Rs. 44,900-1,42,400).	Not applicable.	Not exceeding 30 years. Note 1.- Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2.- The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Union Public Service Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
<p>Essential Qualifications: -</p> <p>1. (i) Bachelor of Science (Honours) in Nursing from a recognised University or Institute;</p> <p>or</p> <p>Regular course in Bachelor of Science Nursing from a recognised University or Institute;</p> <p>or</p> <p>Post Basic Bachelor of Science Nursing from a recognised University or Institute;</p> <p>(ii) Registered as a Nurse or Nurse and Mid-wife with State Nursing Council;</p> <p>or</p> <p>2. (i) Diploma in General Nursing Mid-wifery from a recognised Board or Council;</p> <p>(ii) registered as a Nurse or Nurse and Mid-wife from State Nursing Council;</p> <p>and</p> <p>(iii) one years experience in minimum fifty bedded hospital after acquiring the educational qualification mentioned at 2 (i) above.</p> <p>Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable.	<p>Two years.</p> <p>Note.- There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration as prescribed by the Central government for successful completion of probation.</p>

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.	If a departmental promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
<p>Direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be</p>	Not applicable.	Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of : -	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

filled on deputation basis from officers of Central Government:- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years regular service in the posts in Level-6 of the pay matrix; rendered after appointment thereof on regular basis in the parent cadre or Department and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).		1. General Manager, Farakka Barrage Project – Chairperson: 2. Medical Officer, Farakka Barrage Project Hospital – Member; 3. Under Secretary, Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development & Ganga Rejuvenation – Member.	
---	--	--	--

[F. No. A-12018/20/2023-E-III]

MAHENDRA NATH, Dy. Secy.